最高法院性別主流化實施計畫(113至114年)

壹、依據：司法院暨所屬各機關推動性別主流化實施計畫(113至114年)。

貳、計畫目標

- 一、強化性別意識培力。
- 二、逐步建立性別統計指標並進行性別分析。
- 三、精進決策參與之性別平等。
- 四、完善性別友善措(設)施。
- 五、持續更新「性別平等專區」官網資訊。

參、實施對象：本院全體員工。

肆、實施期程：113年1月至114年12月。

伍、實施措施及辦理單位：

一、持續加強性別意識培力及教育訓練：

- (一) 辦理性別意識培力教育訓練或專題演講，著重於「強化法院對CEDAW應用之面向」，並適時融入性別刻板印象、迷思與偏見、創傷知情、最新修正通過之性別平等工作法、性騷擾防治法，以及防治數位(網路)性別暴力等議題。(辦理單位：人事室)
- (二) 選派同仁參加法官學院舉辦之性別意識培力及教育訓練課程。(辦理單位：人事室)
- (三) 強化家事調解委員性平意識培力課程，如請其參與本院或法官學院舉辦有關性別平等議題之研習或專題演講。(辦理單位：人事室)

二、逐步建立性別統計指標並進行性別分析：

- (一) 定期並視需求滾動式檢討蒐集各類相關司法性別統計數據，

俾利建立重要之司法性別統計指標。(辦理單位：統計室)

- (二) 落實本院性侵害案件裁判書被害人、證人、舉發人遮隱，及卷宗卷證資料再度密封。(辦理單位：刑事庭科)

三、精進決策參與之性別平等：

- (一) 持續定期盤點本院之任務編組委員會、小組成員之性別比例，以及未達要求比例之原因與改善方案等資訊。(辦理單位：人事室)
- (二) 本院性別友善工作小組每半年定期召開會議，就性別主流化計畫實施情形及內容，進行滾動式檢討修正。(辦理單位：人事室)

四、完善性別友善措(設)施：

- (一) 持續適時精進及宣導司法機關之性別友善及性騷擾防治措施，配合性平三法修正，研修本院相關規定，如「最高法院工作場所性騷擾防治措施申訴及處理要點」、「最高法院防治及處理性騷擾要點」，以建立與時俱進之性別友善職場與性別平權之審判環境。(辦理單位：人事室)
- (二) 適時滾動檢討本院性別友善設施。(辦理單位：事務科、人事室)

五、持續更新「性別平等專區」官網資訊：

針對本院之「性別平等專區」官網資訊，持續更新及充實官網內容，以提供本院同仁及一般民眾便利取得相關資訊之管道，並強化司法人員性別平等意識及性別敏感度。(辦理單位：人事室)

陸、經費來源：由本院年度相關業務費項下支應。

柒、預期效益

- (一) 將性別平等觀點納入本院各項政策、方案、計畫、預算及法案當中，俾利司法行政措施之性別平等，消除性別刻板印象、偏見與歧視，營造性別平等之友善司法環境，以及防治數位／網路性別暴力之目的，能獲得確保及落實。
- (二) 具體展現本院性別主流化推動成果。